

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙	
วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรนำในการพัฒนาระบบสุขภาพที่ดี มีมาตรฐาน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี และเจ้าหน้าที่มีความสุข	
พันธกิจ : ๑. สร้างความเข้มแข็งร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการจัดการระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชน ๒. สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความสุข ๔. พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพสู่การปฏิบัติ	
เป้าประสงค์ : ๑. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย ลดโรคและภัยสุขภาพ ๒. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน ๓. บุคลากรด้านสาธารณสุขมีความสุขและสมดุลชีวิต คุณธรรม และสมรรถนะสูง ๔. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล และทันสมัย	
ค่านิยมร่วม : MOPH + thapthan M: Mastery คือ เป็นนายตนเอง O: Originality คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P: People centered approach คือ ใส่ใจประชาชน H: Humility คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม T : Team คือ ทำงานเป็นทีม H : Heart คือ ทำงานด้วยหัวใจ A : Activeness คือ กระตือรือร้น P : Participation คือ เน้นการมีส่วนร่วม T : Trust คือ สร้างความเชื่อมั่น H : Hospitality คือ ความเป็นกันเองกับผู้รับบริการ A : Accuracy คือ ความสามัคคีบนพื้นฐานของความถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ N : Network คือ การเชื่อมโยงให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย	
ยุทธศาสตร์หลัก ๔ Excellence (๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ) (๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) (๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) (๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	

นโยบายเน้นหนักปี ๒๕๖๖

๑.ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ตามประเด็นปัญหาของอำเภอทัพทัน ๓ เรื่อง

๑. DM/HT
๒. การดูแลผู้สูงอายุ
๓. สุขภาพจิต จิตเวช(การฆ่าตัวตายสำเร็จ)

ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอของ พชอ.

๑. การแก้ไขปัญหาผู้ป่วยเบาหวานควบคุมน้ำตาลไม่ได้
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน
๓. การแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายสำเร็จและปัญหาจิตเวชในชุมชน

๒.ด้านระบบบริการ

ประเด็นปัญหาของจังหวัด

- ๒.๑ โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ๒.๒ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ๒.๓ โรคหลอดเลือดหัวใจ (STEMI)
- ๒.๔ CKD ๒.๕ TB ๒.๖ อุบัติเหตุทางถนน ๒.๗ RDU ๒.๘ สุขภาพจิต จิตเวช(การฆ่าตัวตายสำเร็จ)
- ๒.๙ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(ECS)

และเพิ่มเติม ตามที่คณะกรรมการ SP ของ CUP ทัพทัน มีเป้าหมายในการพัฒนาในปี ๖๖

๓.ด้านกำลังคน

Happy MOPH

๔.ด้านบริหารจัดการ

- ๔.๑ ITA ๔.๒ PMQA ๔.๓ คุณภาพข้อมูล ๔.๔ การบริหารการเงินการคลัง ๔.๕ การจัดซื้อจัดจ้างตามแผนเงินบำรุง

กลยุทธ์ด้าน Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

- ๑.พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) และ คณะอนุกรรมการสาธารณสุขอำเภอ (อสสอ.)
- ๒.ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับตำบล และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและครอบครัว
- ๓.เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
- ๔.ขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายระดับจังหวัด (Health in All Policies)
- ๕.ส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะด้านสุขภาพ (Health public policy) : การบังคับใช้กฎหมาย การออกข้อกำหนด/มาตรการทางสังคม
- ๖.พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ข้อมูล/สารสนเทศและสื่อสารสาธารณะ
๗. พัฒนารูปแบบการสร้างนวัตกรรม

กลยุทธ์ด้าน Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

- ๑.พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
- ๒.พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการและเครือข่ายสุขภาพ
- ๓.พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายให้เข้มแข็ง
- ๔.พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
- ๕.พัฒนาระบบยาและเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนระบบ บริการ
- ๖.พัฒนาระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

กลยุทธ์ด้าน People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

๑. พัฒนาระบบบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ พร้อมรองรับการเติบโตขององค์กร
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
๓. ปลุกฝังค่านิยมร่วม MOPH๒U และพัฒนาองค์กรสร้างสุข

กลยุทธ์ด้านGovernance Excellence(บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

๑. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ
๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
๔. พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ อย่างครบวงจร